

IT-Beloningsbenchmark

Inzicht in beloningsstructuren binnen de digitale sector

De IT-beloningsbenchmark biedt feitelijke inzichten in de beloningsniveaus van functies en beloningsstructuren binnen de digitale sector, gebaseerd op een representatieve referentiemarkt. Het onderzoek is uitgevoerd door Human Capital Group en richt zich op software bedrijven en IT-dienstverleners met maximaal 1500 medewerkers.

Beloningsvormen & Structuren

94%

van de deelnemende organisaties past één of meerdere vormen van **variabele beloning** toe.

66%

kiest voor een **individuele bonus**, vaak vastgesteld als percentage van het jaarsalaris.



Winstdeling komt daarnaast steeds vaker voor.

Europese regelgeving & transparantie

CSRD

Ingevolge de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) moeten organisaties rapporteren over hun duurzaamheidsbeleid, waaronder het sociale (personeels-)beleid. Ook moeten bedrijven bijv. rapporteren over hun werk-gebonden personenmobiliteit.



De Richtlijn voor Loontransparantie vereist meer transparantie over beloningen en de verschillen daarin. Organisaties dienen in het kader van de genderloonkloof o.a. inzicht te geven in de beloning voor functies van vergelijkbare zwaarte.

Salarisontwikkelingen

Het **beschikbare budget & de consumentenprijsindex (CPI)** spelen vaak een rol bij het bepalen van salarisstijgingen voor organisaties.

De gemiddelde salarisstijging in de onderzochte periode bedroeg **5,35% in 2023/2024** en **5% in 2024/2025**.

Functie- en salarisstructuren

Binnen **57%** van de deelnemende organisaties is sprake van een functie- en/of salarisstructuur.

81%

Heeft een schaalminimum en -maximum.

75%

Hanteert een rangorde van functies o.b.v. functiezwaarte.

Belang benchmark

De benchmark levert inzicht in de markt-conformiteit van primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. **NLdigital-leden ontvangen korting op deelname.**



NLdigital.nl/
kennis-producten/
it-beloningsbenchmark/

Let op: Deze flyer bevat uitsluitend geaggregeerde en objectieve data. De gepresenteerde cijfers vormen geen aanbeveling en dienen enkel ter informatie. Elke organisatie maakt op basis van de verkregen inzichten haar eigen afwegingen.

Human Capital Group