

Wat is de NLdigital werkgeversvereniging?

De werkgeversvereniging is een pluslidmaatschap binnen NLdigital. De werkgeversvereniging bestaat uit een grote groep ICT-bedrijven die de ICK-cao en eventueel het bedrijfstakpensioen volgen. De werkgeversvereniging behartigt de belangen, adviseert, ondersteunt en dient als vraagbaak op en over de ICK-cao voor haar leden. De werkgeversvereniging zorgt ervoor dat dat ICK-cao actueel is en meegaat met de ontwikkelingen in de markt (nieuwe beloningsoplossingen, modellen e.d. op het gebied van arbeidsvoorwaarden) en veranderende wet- en regelgeving.

Waarom het ICK-cao?

- Geeft een minimum raamwerk cao
- Creëert rust en duidelijkheid voor medewerkers en ondernemingsraad (OR)
- Grote mate van flexibiliteit omdat maatwerk op ondernemingsniveau mogelijk is
- Jaarlijkse toetsing op actualiteit



Het bedrijfstakpensioenfonds

PNO Media is hét pensioenfonds van en voor de digitale en creatieve sector. Met een pensioenvermogen van ongeveer € 7 miljard behoren ze tot de 30 grootste pensioenfondsen van Nederland. Ze zorgen voor het pensioen van meer dan 50.000 mensen. Bij PNO Media wordt een beschikbare premieregeling en een middelloon regeling aangeboden.





Waarom het bedrijfstakpensioenfonds?

- Afhankelijk van de bedrijfsactiviteiten kan het ook bescherming bieden tegen een verplichte aansluiting bij een ander bedrijfstakpensioenfonds
- Er zijn veel keuzemogelijkheden en het heeft grote financiële voordelen bij de inkoop van nabestaande en ouderdomspensioen
- De kosten zijn redelijk te noemen in vergelijking tot andere pensioenregelingen
- Eenmaal lid, is het mogelijk om dispensatie aan te vragen voor het pensioenfonds. Voornamelijk bij grotere bedrijven komt dit voor, omdat zij vaak een eigen pensioenregeling hebben. De dispensatie dient worden ingediend Bij PNO Media met een verklaring/uitleg van een actuaris waaruit blijkt dat de regeling van het bedrijf nagenoeg gelijkwaardig is. De dispensatie commissie beoordeelt de aanvraag

“ Als werkgever zijn er veel voordelen aan het lidmaatschap; het ontlast de HR-afdeling en geeft duidelijke kaders van arbeidsvoorwaarden, waardoor je weet dat je marktconform beloont en daarmee ook tevreden medewerkers hebt.

Daarnaast heb je een goede helpdesk tot je beschikking waar je met je vragen terecht kunt en krijg je toegang tot de portal Duurzame Inzetbaarheid met handige instrumenten. ”

Loet Pessers: Managing director Ericsson /
Voorzitter Werkgeversvereniging



Goed om te weten

- De ICK-cao is niet algemeen verbindend verklaard dus het is in geen enkel geval een verplichting voor een bedrijf om lid te worden van de werkgeversvereniging.
- De werkgeversvereniging bestaat uit een zes koppig bestuur, met als voorzitter Loet Pessers (Managing Director Ericsson). Lees hierover meer op de [website](#).

Wat kost het om lid te worden?

De werkgever draagt een jaarlijkse bijdrage af aan het Fonds Collectieve Belangen (FCB) van 0.06% van de loonsom van werknemers met een jaarinkomen tot grensbedrag II (deze staat vermeld in de cao). FCB is een stichting met als doel het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de Informatie-, Communicatie- en Kantoortechologiebranche.

Alle voordelen op een rij:

- Competitief (basis) arbeidsvoorwaardenpakket (het ontzorgt in alle HR-vraagstukken omdat alle wettelijke verplichtingen op HR-gebied al ingericht zijn in deze cao)
- Collectieve kortingsregelingen, bijvoorbeeld voor [Tiptrack](#), bekijk hier de Tiptrack [DI-portal](#)
- Gratis advies over arbeidsvoorwaarden uit de cao
- Medezeggenschap en inspraak op de arbeidsvoorwaarden in de ICK-cao
- Relevant netwerk



Hoe meld ik me aan?

Deelname aan de werkgeversvereniging is een pluslidmaatschap op het lidmaatschap van NLdigital. Je wordt lid van NLdigital en kunt dan een keuzemaken voor een pluslidmaatschap op het aanmeldingsformulier:

www.nldigital.nl/aanmelden.

Vragen?

Voor verdere vragen of opmerkingen kunt u contact opnemen via

werkgeversvereniging@nldigital.nl.